



**GIVE.
THANKS.**

#ATTITUDE GRATITUDE

**UN MOTEUR PUISSANT POUR
FAVORISER LA COOPÉRATION**

Savoir reconnaître les qualités, les talents des équipiers avec lesquels nous sommes amenés à collaborer est une manière délicate et puissante d'exprimer sa reconnaissance et essentielle pour générer durablement un esprit de coopération.

#ATTITUDEGRATITUDE

ON DISTINGUE HABITUELLEMENT :

- 1 Les qualités **“inconditionnelles”**, en lien avec la manière d’être de la personne en général : ouverture d’esprit, bonne humeur,, fiabilité...
- 2 Les qualités **“conditionnelles”**, liées à des qualités identifiées lors de travaux/dossiers spécifiques. Ex : ta disponibilité sur le dossier X, ta capacité à nous challenger sur le sujet Y.

Dire, exprimer très simplement et le plus naturellement possible à la personne concernée cette reconnaissance est un stroke positif très puissant. Cette citation le résume très bien :

“Ne pas exprimer sa gratitude à quelqu’un pour qui on en éprouve sincèrement, c’est comme acheter un cadeau pour quelqu’un et ne pas l’offrir”.

NOTRE SUGGESTION :

TESTÉ ET APPROUVÉ

par le Groupe Edifia

Tous les lundis, lorsque vous arriverez au bureau, déposez sur le poste de l’un de vos collègues un message de gratitude simple et sincère (le cas échéant, on peut aussi envoyer un SMS). Alors, qu’allez-vous écrire ?

