



RÉVÉLER MES TALENTS DE TUTEUR

FAIRE GRANDIR MES ALTERNANTS EN ADOPTANT LES BONS RÉFLEXES, LA JUSTE POSTURE

JOUR 1

1. MA MISSION DE TUTEUR

Ce que fait et ne fait pas le tuteur

les attentes quadripartites :
l'alternant, l'école, l'entreprise et le tuteur – **le jeu du Persona**

Tuteur versus manager ?

2. MA COMMUNICATION DE TUTEUR ET LE PROCESS

Les conditions d'une communication positive

Les bons gestes à transmettre, accompagner à identifier les bonnes personnes

Sécuriser / rassurer et faire progresser puis valoriser

3. LE PLAN DE PROGRESSION DE MON ALTERNANT

Prioriser les compétences à acquérir (objectifs)

Assurer le suivi de leur acquisition (planning)

Établir des rdvs de feedbacks réguliers

JOUR 2

4. JE TRANSMETS MON MÉTIER

Mes techniques pédagogiques de tuteur

Les erreurs à éviter

Développer l'autonomie de son alternant : accompagner son alternant dans l'exploitation de son potentiel

5. JE M'ADAPTE À TOUT PROFIL

Comment s'y prendre avec un timide, ou une personnalité forte ou peu coopérative

Déjouer un conflit

6. JE SUIS & ÉVALUE

Préparer les entretiens de suivi,

Savoir réaliser des bilans d'actions avec l'ensemble des parties prenantes

Savoir prendre du recul pour s'auto-évaluer dans son action de tuteur

80%

D'IMPLICATION
(ÉCHANGES, JEUX, TRAININGS)

20%

D'APPORTS TECHNIQUES
ADAPTÉS AUX APPRENANTS

Atelier présentiel : 7h
8 apprenants maximum

Prérequis :

Avoir le rôle de tuteur

Objectifs pédagogiques :

- ✓ **Professionaliser le rôle essentiel de tuteur**
- ✓ Comprendre les facettes du rôle de tuteur et les différences avec sa position de manager
- ✓ Maîtriser le process d'accueil et la démarche d'ensemble du tutorat
- ✓ Découvrir et développer sa capacité à monter en compétences son tuteur
- ✓ Être en capacité de faire face à des situations complexes (recadrage) en contexte intergénérationnel
- ✓ Se préparer à adopter la bonne posture d'évaluation pour garantir la validation du stage

Bénéfices :

- ✓ Enrichir sa vision du rôle de tuteur
- ✓ Se sentir mieux armé pour accompagner et « booster » son alternant
- ✓ Fidéliser son alternant en lui donnant envie de rester.

NB : il s'agit d'une formation sur **les fondamentaux du tutorat** et non d'une formation spécifique au métier de chacun. À l'issue, chacun sera en mesure de s'approprier la méthode pour la replacer dans son contexte.